

株式会社 高島屋 行動計画

男女を問わず、全員が適材適所でこれまで以上に活躍できる環境の整備を進める行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2016年4月1日 ～ 2018年3月31日
2. 目 標： 管理職（課長職以上で部下を持つ）に占める女性割合現行20%を2018年3月に24%以上とする。（2020年度に30%以上を達成する）
3. 取組内容と実施時期

取組内容：男女を問わず、管理職候補の育成を促進する研修内容の充実
「30～40代女性とその上司を対象とした研修」等、各種研修の実施
「経営能力育成研修（次長職対象）」「経営マインド育成研修（課長職対象）」

- 2016年4月～ 研修開始（研修により4月～12月まで複数回実施）
- 2016年11月 研修成果報告会開催、今後のキャリアルートに沿った人事異動を検討
- 2017年3月～ 管理職への登用、前年度の検証に基づく次年度の研修の検討と実施
- 2017年4月～ 新年度の研修開始
- 2017年11月 研修成果報告会開催、今後のキャリアルートに沿った人事異動を検討
- 2018年3月～ 管理職への登用、前年度の検証に基づく次年度の研修の検討と実施
- 2018年4月～ 新年度の研修開始